



# AGENT DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE (H/F) - Opération n° O085211200490182

Temps non-complet — 26h30 hebdomadaires annualisées — Emploi permanent  
— À pourvoir dès le 01/03/2022

Située sur le littoral vendéen, entre mer, marais et forêt, Saint-Jean-de-Monts est une ville balnéaire de 8 900 habitants qui offre un cadre de vie agréable et une destination touristique d'exception grâce à son patrimoine naturel, ses multiples infrastructures sportives et culturelles ainsi que ses événements d'envergure. Sa population atteint environ 100 000 habitants l'été.

« Ville fleurie - 4 fleurs », « Ville prudente », « Terre de Jeux 2024 », « Employeur partenaire des sapeurs-pompiers » : la Commune cherche l'excellence, tant dans ses actions pour les administrés que dans les conditions de travail des agents.

Animés par des valeurs de vivre ensemble, les services de la Ville travaillent aux côtés des élus afin d'agir pour le développement durable et responsable de Saint-Jean-de-Monts.



**REJOIGNEZ  
NOUS !**

Les candidatures (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative)  
sont à adresser par courriel avant le 13/02/2022 à :  
rh@mairie-saintjeandemonts.fr ou à l'adresse ci-après :  
Madame le Maire - Hôtel de Ville - 18 rue de la plage  
BP 706 - 85167 Saint-Jean-de-Monts



# MISSIONS PRINCIPALES

Sous la responsabilité du chef de service de police municipale, en collaboration avec les agents de police municipale, vous mènerez des actions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publiques :

- Assurer le placement des commerçants dans le respect de la réglementation en matière d'installation et d'occupation du domaine public
- Encaisser les redevances liées à l'utilisation du domaine public
- Prévenir et gérer les conflits en lien avec le partage de l'espace public
- Participer à des missions de prévention et de protection sur la voie publique et aux abords des bâtiments communaux et lieux publics, dans une démarche de prévention et de proximité avec la population
- Participer aux manifestations publiques nécessitant un accompagnement ou une surveillance
- Recueillir des renseignements, les transmettre à la hiérarchie
- Faire respecter la réglementation relative à l'arrêt et au stationnement
- Capturer des animaux en divagation et ramasser des animaux morts

## PROFIL RECHERCHÉ

- Capacité à gérer une régie
- Connaissance de la réglementation en matière de commerce non sédentaire
- Maîtriser l'environnement juridique du domaine d'activité
- Aptitudes au dialogue avec les publics spécifiques et/ou à risques et/ou en situation difficile
- Respecter les règles déontologiques et le secret professionnel, appliquer le devoir de réserve
- Savoir respecter les consignes et procédures définies et rendre compte de son activité
- Connaître et utiliser les outils bureautiques (pack office + Logipol + PVE + logiciel ILTR+ Terminal d'encaissement GEODP)
- Savoir gérer les situations d'urgence et de conflits avec fermeté et diplomatie
- Faire preuve de neutralité dans la gestion et le suivi des situations



## CAPACITÉS PERSONNELLES

- Maîtrise de soi
- Rigueur
- Capacité à rappeler les règles et à les faire respecter
- Disposer d'aptitudes au travail en équipe
- Etre doté d'une bonne condition physique
- Faire preuve d'une grande disponibilité
- Être autonome et réactif

## CONDITIONS

- Catégorie C
- Statutaire ou contractuel
- Permis B
- Temps non-complet, 26h30 hebdomadaires annualisées
- Rémunération statutaire, prévoyance, CNAS, FDAS, Amicale du personnel, politique active de formation