

RESPONSABLE DU PATRIMOINE BATI (H/F)

Site Emploi Territorial — opération n°085260713000949

Temps complet — 35h — Emploi permanent — À pourvoir dès que possible

Catégorie A (ingénieur – ingénieur principal) ou B (Technicien ppal 1^{ère} classe)

Située sur le littoral vendéen, entre mer, marais et forêt, **Saint-Jean-de-Monts est une ville balnéaire majeure de la côte Atlantique** de 8 900 habitants (station classée de tourisme 40-80 000 hab.) qui offre un cadre de vie agréable et **une destination touristique d'exception** grâce à son patrimoine naturel, ses multiples infrastructures sportives et culturelles ainsi que ses événements d'envergure. Sa population atteint environ 100 000 habitants l'été.

Saint-Jean-de-Monts est engagée dans une **démarche d'excellence au service de ses habitants et de son territoire**

- ▲ Avec **210 agents**, la collectivité porte des projets ambitieux pour moderniser son parc immobilier, optimiser la gestion de ses équipements sportifs et garantir un cadre de vie de qualité.

Rejoignez une collectivité engagée et collaborative où votre expertise contribuera à façonner le cadre de vie de demain. Poste à forte autonomie, avec des responsabilités variées et un impact concret sur le territoire.

**REJOIGNEZ
NOUS !**

Les candidatures (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative
sont à adresser par courriel **avant le 15/08/2026** à :

rh@mairie-saintjeandemonts.fr ou à l'adresse ci-après :

Monsieur le Maire - Hôtel de Ville - 18 rue de la plage - CS 40706—85167 SAINTJEAN DE MONTS

MISSIONS ET PROFIL

Au sein de la **Direction des Services Techniques et rattaché directement au DST**, vous intégrerez une équipe motivée et contribuerez à la mise en œuvre de la **stratégie patrimoniale** issue du **Schéma Directeur Immobilier et Énergétique (SDIE)**. Votre mission : **piloter, moderniser et sécuriser** le parc immobilier municipal (65 bâtiments), tout en assurant la **propreté des locaux** et l'**exploitation des équipements sportifs**.

En vous appuyant sur des chefs d'équipes et sur une équipe de 28 agents, **vos missions sont les suivantes** :

- ✓ Piloter le Schéma Directeur Immobilier et énergétique (SDIE) en traduisant les orientations stratégiques de la collectivité en matière de gestion, maintenance et construction et de rénovation du patrimoine bâti et intégrant les enjeux de transition écologique
- ✓ Définir, piloter et évaluer les programmes annuels et pluriannuels d'actions et de travaux en identifiant les ressources nécessaires, en investissement et en fonctionnement, et en assurant leur mise en œuvre
- ✓ Accompagner les services dans la définition et la réalisation de leurs projets bâtiminaire, en veillant à répondre aux besoins fonctionnels internes et à améliorer le service rendu aux usagers
- ✓ Garantir le respect des réglementations applicables aux bâtiments publics
- ✓ Structurer et fiabiliser les processus internes : définition des plans de maintenance préventive et curative, gestion des demandes d'intervention, mise à jour d'une base de données patrimoniale, suivi des plans de maintenance, réalisation des diagnostics techniques et mise en œuvre des préconisations
- ✓ Animer, encadrer et coordonner une équipe pluridisciplinaire, en favorisant la coopération, la montée en compétences et le développement professionnel de chacun
- ✓ Élaborer et suivre le budget du service, en assurant la gestion rigoureuse des achats et des marchés publics liés à l'entretien, à la maintenance et aux projets de travaux.



- Formation supérieure en ingénierie du bâtiment
- Maîtrise des procédures de maîtrise d'ouvrage publique et du Code de la commande publique.
- Maîtrise des techniques du bâtiment (gros œuvre, second œuvre) et de la maintenance patrimoniale.
- Connaissances en génie énergétique, thermique et climatique (liées au SDIE).
- Solides connaissances de la réglementation sécurité des ERP et des normes de sécurité sur les chantiers (SPS).
- Aptitudes managériales
- Organisation et rigueur
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils de planification, conduite de projet et suivi budgétaire.
- Expérience avérée en transformation des organisations et en gestion de projets complexes

CONDITIONS D'EMPLOI

- Permis B – véhicule de service dédié
- Poste à forte autonomie avec des responsabilités variées
- Télétravail possible sur certaines missions
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire, participation PSC prévoyance + mutuelle santé,
- CNAS, FDAS, Amicale du personnel, politique active de formation, Compte épargne temps

⇒ **Votre sens de l'organisation, votre expertise technique et votre leadership seront des atouts majeurs pour relever ces défis au service de l'intérêt général.**

⇒ **Manager aguerri, vous êtes rompu à la conduite des transformations organisationnelles pour accompagner la dynamique managériale de conduite de changement en cours.**

Ce poste est fait pour vous ! Candidatez dès aujourd'hui pour nous rejoindre !

Contact : Service Ressources humaines, rh@mairie-saintjeandemonts.fr